

PERMISO RETRIBUIDO PARA IR A VOTAR EL 21 DE DICIEMBRE DE 2017

A tenor de las elecciones del próximo día 21 de diciembre de 2017, aquellos empleados que trabajen esa misma fecha, tienen derecho a un permiso retribuido para poder votar en las Elecciones Catalanas, que será mayor o menor en función de la mayor o menor coincidencia de su horario de trabajo con el de apertura del colegio electoral.

Permisos retribuidos durante la jornada laboral

- Trabajadores cuyo horario no coincida con el de la votación (de 9 a 20 horas) o lo hagan por un periodo inferior a dos horas: No tendrán derecho a permiso retribuido.
- Trabajadores cuyo horario coincida en dos o más horas y menos de cuatro: disfrutarán de un permiso retribuido de dos horas.
- Trabajadores cuyo horario coincida en cuatro o más horas pero menos de seis: disfrutarán de permiso retribuido de tres horas.
- Trabajadores cuyo horario coincida en seis o más horas: disfrutarán de permiso retribuido de cuatro horas.

En caso de tratarse de empleados con parcialidad de jornada inferior a la habitual en la actividad, la duración del permiso se reducirá en proporción a la relación entre la jornada de trabajo que desarrollen y la jornada habitual de los trabajadores contratados "full time" en la misma empresa.

Las horas vinculadas al permiso retribuido por parte del trabajador para ejercer el voto, están establecidas como límites máximos, siendo totalmente viable utilizar menos horas de las dispuestas y, por ende, ver afectado en menor medida a la jornada laboral que se venga realizando.

Sera potestad de la empresa en base las necesidades organizativas, la distribución del periodo en que los trabajadores dispongan del permiso para acudir a votar.

Atención. Tenga en cuenta que al ser la empresa quien decide cómo distribuir los permisos a sus trabajadores, podrán requerir al empleado un justificante de votación. Para ello, sus trabajadores deberán aportar el justificante correspondiente (modelo oficial firmado por el presidente de la mesa electoral).

Qué pasa si al empleado los nombran vocal o presidente de mesa electoral

Tendrán derecho a un permiso retribuido de la jornada completa durante el día de la votación, si para él es laborable. Además, tiene derecho a una reducción de su jornada de trabajo de cinco horas el día inmediatamente posterior. Además cobrarán una dieta de 62,61 euros, dieta que no ha de asumir la empresa, sino que corre a cargo del Estado. Cuando se trate de apoderados el permiso sólo corresponderá a la jornada correspondiente al día de la votación.

IMPORTANTE: Los que sean designados suplentes tienen permiso retribuido para presentarse en el colegio electoral y ver si son necesarios sus servicios. Si no lo son, deberán reincorporarse a su puesto de trabajo. Si tienen que ocupar su puesto en una mesa electoral por ausencia de alguno de los titulares, entonces tendrán derecho a los permisos que corresponden por ser miembro de una mesa.

Turnos de noche

Aquellos trabajadores afectados por el turno de noche en la fecha inmediatamente anterior a la jornada electoral (20 de diciembre), la empresa, a petición del interesado, deberán modificarle el turno con el objeto de poder descansar la noche anterior al día de la votación, debiendo trabajar el turno de noche inmediatamente posterior a la jornada electoral (es decir, el que comienza ese mismo día 21 de diciembre), en cuyo caso tiene derecho a que se le reduzcan de su turno cinco horas.

PERMÍS RETRIBUÏT PER ANAR A VOTAR EL 21 DE DESEMBRE DE 2017

A tenor de les eleccions del pròxim dia 21 de desembre de 2017, aquells empleats que treballin aquesta mateixa data, tenen dret a un permís retribuït per poder votar en les Eleccions Catalanes, que serà més o menys segons la coincidència del seu horari de treball amb l'obertura del col·legi electoral.

Permisos retribuïts durant la jornada laboral

- Treballadors que els seu horari no coincideixi amb el de la votació (de 9 a 20 hores) o ho facin per un període inferior a dues hores: No tindran dret a permís retribuït.
- Treballadors que el seu horari coincideixi en dues o més hores i menys de quatre: gaudiran d'un permís retribuït de dues hores.
- Treballadors que el seu horari coincideixi en quatre o més hores però menys de sis: gaudiran de permís retribuït de tres hores.
- Treballadors que el seu horari coincideixi en sis o més hores: gaudiran de permís retribuït de quatre hores.

En el cas de tractar-se de treballadors amb parcialitat de jornada inferior a l'habitual en l'activitat, la durada del permís es reduirà en proporció a la relació entre la jornada de treball que desenvolupin i la jornada habitual dels treballadors contractats "full time" en la mateixa empresa.

Les hores vinculades al permís retribuït per part del treballador per exercir el vot, estan establertes com a límits màxims, sent totalment viable utilitzar menys hores de les disposades i, per tant, veure afectat en menor mesura la jornada laboral que es vagi realitzant.

Serà potestat de l'empresa en base les necessitats organitzatives, la distribució del període en que els treballadors disposin del permís per acudir a votar.

Atenció. S'ha de tenir en compte que al ser l'empresa qui decideix com distribuir els permisos als seus treballadors, podran requerir al treballador un justificant de votació. Per això, els seus treballadors hauran d'aportar el justificant corresponent (model oficial signat pel president de la mesa electoral).

Que passa si al treballador el nomenen vocal o president de mesa electoral

Tindran dret a un permís retribuït de la jornada completa durant el dia de la votació, si per ell és laborable. A més, té dret a una reducció de la seva jornada de treball de cinc hores el dia immediatament posterior.

A més cobraran una dieta de 62,61 euros, dieta que no ha d'assumir l'empresa, sinó que és a càrrec de l'Estat.

Quan es tracti d'apoderats el permís només correspondrà a la jornada corresponent al dia de la votació.

IMPORTANT: Els que siguin designats suplents tenen permís retribuït per a presentar-se en el col·legi electoral i veure si són necessaris els seus serveis. Si no ho són, hauran de reincorporar-se al seu lloc de treball. Si tenen que ocupar el seu lloc en una mesa electoral per absència d'algun dels titulars, aleshores tindran dret als permisos que corresponen per ser membre d'una mesa.

Torns de nit

Aquells treballadors afectats pel torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral (20 de desembre), l'empresa, a petició de l'interessat, haurà de modificar-li el torn amb l'objectiu de poder descansar la nit anterior al dia de la votació, havent de treballar el torn de nit immediatament posterior a la jornada electoral (és a dir, el que comença aquest mateix dia 21 de desembre), en aquest cas té dret a que li redueixin del seu torn cinc hores.